

	Ecole des Nouvelles Sciences et Ingénierie	Date d'application : 11/07/12
	DOCUMENT	
	Mastère RH (Bac+5)	Version A

Filière Management des Ressources Humaines

Ce MASTER s'adresse à des étudiants ayant validé leurs compétences dans les domaines de la gestion des ressources humaines, de la psychologie, de la sociologie ou en droit du travail. Le MASTER permet également de répondre aux préoccupations quotidiennes des professionnels amenés à gérer des équipes de travail, recruter des profils, faire des choix stratégiques en matières des RH, valider des budgets de formation, planifier les compétences et prévoir les exigences en ressources ...

Durée de formation	12 mois (Diplôme Européen)	Conditions d'accès à la formation	Diplôme Bac+3, licence ou équivalent. Bac+2 avec Expériences professionnel et étude du dossier de validation des acquis professionnels.
---------------------------	----------------------------	--	--

Dossier d'inscription

- 1 fiche de renseignement dument complétée
- 1 extrait d'acte de naissance
- 1 photocopie certifiée conforme de la CIN
- 2 photos d'identités
- 1 photocopie légalisée du dernier diplôme

Emplois visés

Le MASTER en Management des Ressources Humaines prépare les étudiants aux fonctions de :
- Responsable formation, Responsable recrutement, Chef de projet, Consultant RH, Responsable RH, Responsable du développement des RH ...

Unités	N°	Modules	Eléments de contenus	MHT
Environnement Juridique	1	Relations individuelles du travail	Droit social, contrat de travail et durée de travail	30
			Règlement intérieur et droit disciplinaire	
			Inspection du travail	
	2	Relations collectives du travail	Instances représentatives du personnel	30
			Le licenciement pour motif économique	
			La négociation collective	
3	Introduction au droit des sociétés	Sécurité des travailleurs	30	
		Les différents types de sociétés		
		Les organes de direction, Les associés et assemblées		
Management des Ressources Humaines	4	Gestion financière d'un projet	Définition des éléments d'un projet	30
			Evaluation, suivi financier et contrôle du projet	
	5	Management d'équipe	Les différents styles de management, outils du Mgt	30
			La gestion des conflits et conduite du changement	
			Conduite de réunions	
	6	Pratique de la Gestion des RH	Conception et mise en œuvre des pratiques GRH	30
e-GRH / SIRH (Système Intégré RH)				
Stratégies RH	7	Mobilité internationale	40	
	8	Communication & développement personnel		
	9	Administration du personnel et politique de rémunération		
	10	Initiation à la psychologie du travail et à l'ergonomie		
	11	La politique de recrutement et de formation		
Modules communs	12	Module européen	20	
	13	Langues étrangères (Anglais, Espagnol)	20	
	14	Nouvelles Technologie de l'Information et de la Communication	20	
	15	Projet de fin d'étude	100	
	16	Séminaires professionnels	20	
	TOTAL			

